IOGT·NTO·MOVEMENT

Uppförandekod

Styrelsen antog

IOGT-NTO-rörelsen ideell förening
Uppförandekod

Den 15 mars 2016.
Reviderad 17 september 2026.

1. Syfte och omfattning

Denna uppförandekod syftar till att säkerställa att vår gemensamma värdegrund i IOGT-NTO Movement är känd av alla som omfattas av den och att vi tillsammans upprätthåller våra värderingar i allt vi gör.

IOGT-NTO Movement värnar demokrati, solidaritet, lika värde och ett nyktert samhälle utan alkoholens negativa konsekvenser.

Uppförandekoden gäller styrelsens medlemmar, all personal anställd i Sverige och utomlands, volontärer och trainees samt konsulter som anlitats av organisationen.

Den som omfattas av denna uppförandekod ska känna till dess innehåll och lova att följa den genom att signera en kopia av detta dokument. Signerad uppförandekod upprättas i två exemplar och sparas av arbetsgivare och den som signerar.

2. IOGT-NTO Movements organisatoriska ramverk

Du ska följa organisationens policyer, riktlinjer, avtal och andra styrande dokument.

Du ska hantera organisationens resurser på ett korrekt sätt.

Du ska hantera information med gott omdöme.

Du ska ta ett eget ansvar för en god arbetsmiljö på arbetsplatsen.

3. Diskriminering

Du följer svensk diskrimineringslag. Det innebär att diskriminering på följande grunder är otillåtna: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion/trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

IOGT-NTO Movement accepterar heller inte att någon behandlas sämre eller annorlunda på grund av politisk åskådning eller samhällsställning.

4. Korruption

IOGT-NTO Movement har nolltolerans mot korruption.

Organisationens förhållningssätt till korruption förtydligas i IOGT-NTO Movements antikorruptionspolicy och tillhörande riktlinjer.

Du ska vid en eventuell intressekonflikt eller jäv anmäla detta till närmsta chef.

5. Organiserad brottslighet

Du undviker all kontakt med organiserad brottslighet. Exempel på organiserad brottslighet kan utgöras av – men begränsas inte enbart till följande:

- Människohandel, t ex sexuellt utnyttjande eller utnyttjande av billig eller obetald arbetskraft inom t ex hushålls- och trädgårdstjänster.
- Handel på svarta marknaden
- Penningtvätt
- Narkotikahandel
- Kurirverksamhet
- Otillbörlig påverkan på politisk nivå

6. Sexuellt utnyttjande och exploatering

Du utnyttjar eller exploaterar aldrig någon sexuellt. Exempel utgörs av – men begränsas inte enbart till följande:

- Använda maktmedel för att tillskansa sig sexuella favörer
- Köp av sexuell tjänst där ersättning kan vara såväl pengar som ersättning i form av betalning av den utsattes privata kostnader.
- Besök på sexklubbar av olika slag
- Sexuella trakasserier
- Sexuella kontakter med barn under 18 år
- Befattning med barnpornografiskt material
- Användande av organisationens datorer, paddor eller telefoner för att ta del av eller dela pornografiskt material

7. Alkohol och narkotika inklusive narkotikaklassade preparat

Oavsett om du är i tjänst eller privat konsumerar du inte:

- Alkohaltiga drycker (över 2,25 volymprocent).
- Narkotikaklassade preparat. Det är inte heller tillåtet att befatta sig med eller på annat sätt handha narkotikaklassade preparat.

Du ska undvika intressekonflikter som kan stå i strid med IOGT-NTO Movements värderingar och uppdrag. Du får inte heller ha samarbeten med eller ekonomiska intressen i alkoholindustrin.

8. Rapportera överträdelser av uppförandekoden

När misstanke om överträdelse av uppförandekoden uppstår ska en incident omedelbart anmälas via visselblåsningsfunktionen som finns på hemsidan. Det är sedan ”Kommittén för incidenthantering” som beslutar om utredning och hantering av incidenten. IOGT-NTO

Movement ansvarar för att visselblåsare skyddas av sekretess.

Alla IOGT-NTO Movements intressenter förväntas anmäla misstankar om överträdelser av uppförandekoden via visselblåsningsfunktionen.

9. Lärande och påföljd

IOGT-NTO Movement värnar det kontinuerliga lärandet. Vid en eventuell överträdelse av uppförandekoden är det ledningens ansvar att såväl ge stöd i syfte att incidenten inte ska upprepas samt att besluta om lämplig disciplinär åtgärd.

10. Godkännande

Jag har läst denna uppförandekod och förbinder mig att följa den i alla dess delar.

Ort och datum Signatur

Namn